



## RADVILIŠKIO R. KUTIŠKIŲ DAUGIAFUNKCIS CENTRAS

Savivaldybės biudžetinė įstaiga. Pušų g. 37, Kutiškių k., LT-82102 Radviliškio r.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302540140, [www.kutiskiu-udc.lt](http://www.kutiskiu-udc.lt)  
Tel. (8 422) 49471, 868038784, el. p. [kutiskiuudc@gmail.com](mailto:kutiskiuudc@gmail.com), [reginakieliene@gmail.com](mailto:reginakieliene@gmail.com)

---

Radviliškio rajono savivaldybės administracijos  
Direktoriaus pavaduotojai Justei Venckutei

2019-01-24

### DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO

Įgyvendinant Radviliškio rajono savivaldybės kovos su korupcija 2018-2019 metų programą ir šios programos 2018-2019 metų priemonių planą, per 2018 metų II pusmetį įstaigoje atlikti šie darbai:

- Nr.2.** Nustatytas įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis. Pridedama 1 priedas
- Nr. 3.1.** Suformuotos personalo antikorupcinio švietimo nuostatos. Pridedama 1 priedas
- Nr. 4.** Mūsų įstaigoje nėra tokių pareigybių į kurias prieš skiriant asmenį turėtų vertinti STT.
- Nr.6.2.** Kutiškių daugiafunkcio centro interneto svetainėje ([kutiskiu-udc.lt](http://kutiskiu-udc.lt)) sukurtas skyrius „Korupcijos prevencija“, paskelbtas el. paštas, kuriuo galima pranešti apie korupciją ([kutiskiuudc@gmail.com](mailto:kutiskiuudc@gmail.com)).
- Nr.7.** Minint tarptautinės antikorupcijos dieną, gruodžio 7 d., antikorupcine tema buvo organizuotas pokalbis-diskusija, vykdyta anketos, nustatančios korupcijos tolerancijos lygį analizė, aptarimas ir paruoštas informacinis stendas antikorupcijos tema.
- Nr. 12** Per 2018 m. II pusmetį įstaiga negavo jokių skundų, asmenų prašymų nagrinėti dėl įstaigos veiklos trūkumų, pažeidimų, korupcijos.

Direktorė

Regina Kielienė

## ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJA KORUPCIJAI

2018m. III ketvirtį Kutiškių daugiafunkciame centre atliktas tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti tyrimas.

### **Tyrimo tikslas:**

Nustatyti koks yra darbuotojų bendras požiūris į korupciją

### **Tyrimo dalyviai:**

Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai indeksą anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems daugiafunkcio centro darbuotojams. Apklausoje dalyvavo 14 įstaigoje dirbančiųjų.

### **Anketos klausimai:**

Buvo pateikti 6 klausimai susiję su požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją.

Į klausimus, ar žino kas yra korupcija, ar yra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, visi įstaigos darbuotojai atsake jog žino ir yra girdėję.

Ar žinotų kur pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį, 50% apklaustųjų nežinotų.

Ar praneštų apie pastebėtą korupcijos atvejį, iš 14 įstaigoje dirbančių asmenų, praneštų 3, visi likusieji arba nepraneštų, arba nežino, nes tai priklausytų nuo aplinkybių.

Į klausimą, jei nepraneštų, dėl kokių priežasčių nepraneštų, dalis atsakiusiųjų mano, kad atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešinėti. Dalis mano, jos nemato prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenuteistų, kiti – nežino kur pranešti.

### **Išvada:**

Iš tyrimų rezultatų galima daryti išvadą, jog įstaigos darbuotojų tolerancija korupcijai yra **vidutinio lygio**.

## PERSONALO ANTIKORUPCINIO ŠVIETIMO NUOSTATOS

1. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.
2. Skatinti netoleruoti korupcijos ir parodyti jos daromą žalą.
3. Informuoti apie neigiamas korupcijos pasekmes, raginti aktyviai pasipriešinti korupcijai.
4. Organizuoti, skatinti ir prisidėti prie neformalaus ugdymo – jaunimo antikorupcinių akcijų ir renginių.
5. Nuolat dalyvauti rengiamuose seminaruose ir mokymuose antikorupcinėmis temomis.